



НАЧАЛНО УЧИЛИЩЕ "ОТЕЦ ПАИСИЙ" - ПЛЕВЕН

Плевен, ул. „Отец Паисий“ №10, тел./факс: 064 82 38 80

E-mail: info-1500105@edu.mon.bg, <http://otec-paisiy.com>

ЗАПОВЕД

№ РД 12-536

Плевен, 09.02.2026 г.

На основание чл. 259, ал. 1 от Закона за предучилищното и училищното образование и чл. 31, ал. 1, т. 2, т. 13 и т. 15 от Наредба № 15 от 22.07.2019 г. за статута и професионалното развитие на учителите, директорите и другите педагогически специалисти, във връзка с кадровото осигуряване на НУ „Отец Паисий“, гр. Плевен

ОБЯВЯВАМ:

Свободно място за учебната 2025/2026 година, както следва:

За длъжността „Учител в група за целодневна организация на учебния ден в I–IV клас“ – 1 място при пълно работно време.

I. ИЗИСКВАНИЯ КЪМ КАНДИДАТИТЕ

Да са български граждани, граждани на държава – членка на ЕС, ЕИП или Конфедерация Швейцария;

Да не са осъждани за умишлени престъпления от общ характер;

Да не са лишени от право да упражняват професията;

Да не страдат от заболявания и отклонения по Наредба № 4/24.10.2016 г.;

Да нямат прекратен трудов договор по чл. 328, ал.1, т.5 или чл. 330, ал.2, т.6 от КТ в едногодишен срок;

Да притежават висше образование и професионална квалификация за длъжността съгласно Наредба № 15.

II. НЕОБХОДИМИ ДОКУМЕНТИ

Заявление за заемане на длъжността;

Професионална автобиография;

Копие от диплома за висше образование и квалификация;

Документи за допълнителна квалификация и опит (ако има);

Свидетелство за съдимост (при прекъсване над 6 месеца);

Медицинско свидетелство (при прекъсване над 3 месеца);

Удостоверение за психично здраве;

Справка за придобит стаж – препис от трудова книжка и справка от НАП.

Документите се подават от 09.02.2026 г. до 13.02.2026 г. вкл. в сградата на училището.

III. ПРОЦЕДУРА ПО ПОДБОР

Подборът на кандидатите ще се проведе при следната процедура:

Подбор по документи;

Интервю с допуснатите кандидати;

Оценяване по компетентности съгласно Приложение № 2 към Наредба № 15.

До участие в интервю не се допускат кандидати, които не са представили всички изискуеми документи или не отговарят на изискванията.

Допуснатите кандидати се уведомяват по електронна поща за датата и часа на интервюто.

По време на интервюто кандидатите се оценяват по компетентности:

педагогическа компетентност;

социална и гражданска компетентност;

професионално развитие и работа в екип.

IV. КОМИСИЯ ЗА ПОДБОР

ОПРЕДЕЛЯМ комисия за провеждане на подбора в състав:

Председател:

Радка Стоянова Топалска – заместник-директор, учебна дейност

Членове:

Албена Маринова Декова – училищен психолог

Емилия Николова Стоянова – главен учител ГЦОУД I–IV клас

Задължения на комисията:

Преглежда документите на кандидатите;

Допуска кандидатите до интервю;

Провежда интервю съгласно Наредба № 15;

Оценява кандидатите по компетентности;

Изготвя протокол и предложение за назначаване.

С одобрения кандидат, след утвърждаване на протокола, директорът сключва трудов договор по чл. 67, ал. 1, т. 1 от Кодекса на труда – за неопределено време със срок за изпитване 6 месеца в полза на работодателя.

Настоящата заповед да се публикува на електронната страница на училището.

Контрол по изпълнението на настоящата заповед ще осъществявам лично.

ВАЛЕНТИНА ПАЛАЗОВА
Директор на Начално училище
„Отец Паисий“, гр. Плевен

